

PUNTS LILA: REPTES A L'HORA D'ORGANITZAR-NOS

Taula rodona. Espai Jove La Fontana. 23 de novembre de 2022.

Aquest document recull la relatoria de la [taula rodona](#) realitzada el 23 de novembre de 2022. Si voleu orientació sobre com organitzar un Punt Lila i els passos a seguir, recomanem llegir l'article: '[Organització d'un Punt Lila](#)' (CRAJ).

Ponents: [Centre Jove d'Atenció a les Sexualitats](#) (CJAS), la [Cooperativa Cúrcuma](#) i les assemblees feministes [Nèmesi del Coll](#), [Cortsenques Dissidents](#) i [Lluna del Clot](#).

Presentacions de les ponents: qui són, què fan i quina relació tenen amb l'organització de punts lila?

- [Lluna del Clot](#) és un col·lectiu no mixt del barri del Clot que fa set anys que organitza punts lila a les festes del barri, amb un enfocament autogestionat i independent de partits polítics o entitats.
- [Cortsenques Dissidents](#) és un col·lectiu no mixt del barri de les Corts que promou l'autogestió del protocol en diferents places, mentre fa pressió a l'Ajuntament per obtenir més suport econòmic i administratiu als punts lila de les festes de barri. Aquesta dualitat implica lluitar perquè l'Ajuntament mantingui el suport als punts lila i al mateix temps fomentar la seva autogestió en les entitats.
- [Nèmesi del Coll](#) és una assemblea de barri que gestiona punts lila a les festes del Coll, ofereix formacions sobre punts lila i protocols i pressiona les entitats del barri per adoptar una perspectiva més feminista en les seves activitats quotidianes.
- La [Cooperativa Cúrcuma](#) treballa des d'una mirada comunitària, restaurativa, interseccional i antiracista, amb un èmfasi en la prevenció de violències masclistes i la coeducació. Van començar a fer punts lila el 2017 i actualment treballen a diverses localitats de les províncies de Barcelona i Girona.
- El [Centre Jove d'Atenció a les Sexualitats](#) (CJAS) és un dels projectes de l'Associació pels Drets Sexuals i Reproductius. Ofereix atenció i suport a joves en temes relacionats amb la sexualitat i els drets sexuals. També estan implicats en el projecte de punts lila "Fem-nos la nit", que entenen com una porta d'entrada per abordar les violències masclistes des d'una mirada comunitària.



Models de gestió: pros i contres de l'autoorganització o de tenir una entitat externa especialitzada

Des de la Lluna del Clot, el model de gestió dels punts lila ha experimentat una **evolució significativa en els darrers set anys**. En els inicis, l'entitat era l'única responsable de la gestió dels punts lila al barri i rebien resistència tant de l'Ajuntament com de l'entorn, que no acollien del tot el concepte dels punts lila. **Amb el temps, s'ha aconseguit implicar progressivament la gent del barri en la iniciativa, passant d'una situació de confrontació a una de col·laboració i participació més activa** en aquesta tasca.

El funcionament dels punts lila s'ha adaptat al context del territori, com en el cas de les barraques del Clot, on es creen **assemblees amb tots els col·lectius per organitzar-se conjuntament**. Això ha facilitat l'estructura necessària per implicar a tothom en la gestió dels punts lila. Tot i aquest avenç, els punts lila continuen sent principalment responsabilitat de la Lluna del Clot, amb altres col·lectius mostrant una implicació menor del desitjat. Així doncs, malgrat els esforços per a col·lectivitzar la responsabilitat, **encara hi ha una centralització excessiva en una sola entitat**.

Des del CRAJ oferim un **servei de lloguer i cessió de material** on podeu trobar tot el que necessiteu per un punt lila, des de la [carpa](#), [walkies](#), o un [kit amb material específic](#) de gestió i sensibilització.

MÉS INFORMACIÓ

Pel que fa als pros i contres del model d'autogestió, **s'ha observat una consolidació de les xarxes de dones i identitats dissidents al barri**, fomentant l'autodefensa col·lectiva i una responsabilitat compartida. No obstant això, **la falta d'implicació d'altres col·lectius i la sobrecàrrega emocional per a les persones involucrades són aspectes que encara cal abordar i millorar**.

Des de les Corts, el repte principal rau en la diversitat d'actes dispersos durant la festa major, la qual cosa dificulta la implantació de punts lila autogestionats en cada ubicació. Tot i això, **es destaca la importància de la prevenció i la sensibilització com a components clau del protocol**, encara que la dificultat per implicar tota la comunitat en la gestió dels punts lila continua sent un obstacle.

Així doncs, els pros del model de les Corts, amb un plantejament híbrid entre l'autogestió i la professionalització, inclouen la **tasca de prevenció realitzada abans de la festa i l'ús de recursos econòmics de l'Ajuntament per millorar les condicions del punt lila**.

Des de Nèmesi del Coll, s'apunta a la dificultat de liderar punts lila des d'un col·lectiu jove i reduït, amb la pressió de ser l'entitat responsable de la gestió. **La manca d'implicació d'altres entitats i els conflictes amb homes cis que qüestionen la gestió dels punts lila també són reptes a superar**.

Pel que fa al CJAS, com a entitat externa especialitzada, destaca la seva col·laboració amb altres col·lectius feministes i la seva adaptabilitat a les necessitats del territori on treballen. Tot



i això, s'enfronten a **reptes com la coordinació amb l'administració i la preservació dels principis feministes en els projectes professionalitzats.**

Cúrcuma, en la seva aposta per punts lila feministes professionalitzats, ressalta la importància de la remuneració adequada i les condicions laborals dignes per a les persones que hi participen. Malgrat això, **reconeixen el risc de perdre el discurs i la feina de base del feminisme en els projectes professionalitzats.**

Com a punt fort de l'autogestió es destaca la **consolidació de les xarxes de dones i identitats dissidents als barris**, promocionant l'autodefensa col·lectiva i una responsabilitat compartida. No obstant això, s'enfronta a la **sobrecàrrega emocional per a les persones involucrades i al qüestionament per part d'homes cis.**

D'altra banda, un punt fort de les entitats externes especialitzades és la seva col·laboració amb els col·lectius feministes i la **reducció de la seva càrrega de treball.** Tanmateix, existeix el **risc de perdre el discurs i la feina de base del feminisme en els projectes professionalitzats.**

En general, es detecta una **manca d'implicació** d'altres col·lectius que cal abordar.

Punts lila mixtes i no mixtes

Les diferents entitats de la taula rodona presenten una varietat d'enfocaments i pràctiques amb relació a la mixticitat o no dels punts lila.

Els principals arguments amb relació als punts lila mixtos són:

- **Incloure torns mixts d'itinerància per tal de reduir la càrrega de treball sobre les dones i obrir el debat sobre la participació dels homes en aquest àmbit.** És el cas de Cortsenuques Dissidents, que van començar amb protocols no mixtes, però han evolucionat cap a models mixtes.
- El CJAS té un **equip mixt per tal d'incloure als homes a la tasca del punt lila**, tot i que argumenta que actualment la quota d'homes de l'equip és molt baixa i manté una **consideració especial sobre la representativitat i la distribució dels torns d'itinerància, evitant posar els homes cis junts a les mateixes posicions.**

Pel que fa a les opcions no mixtes:

- **Nèmesi del Coll opten per ser no mixtes**, argumentant que no se senten còmodes gestionant punts lila amb homes i **prioritzant la seguretat i comoditat de les persones que acudeixen al punt lila.**
- Cúrcuma defensa els **punts lila no mixtes com a una reivindicació política per ocupar espais públics i generar entorns segurs per a dones i dissidències**, alhora que promou la responsabilitat dels homes cis en el treball de les masculinitats dissidents.



- La Lluna del Clot manté també una posició ferma en favor dels punts lila no mixtes, expressant preocupació pel debat sorgit entorn la participació dels homes i **posant èmfasi en la importància de la preparació prèvia i el compromís real per part dels homes en aquest àmbit**. Tot i que s'ha detectat un creixent interès masculí en els feminismes, l'entitat subratlla la necessitat d'una veritable voluntat de canvi i treball per part del barri en la prevenció de les agressions masclistes.

Un dels arguments a favor de la mixticitat és la inclusió dels homes en la prevenció i abordatge de les violències masclistes, per **fomentar la seva responsabilitat i per reduir la càrrega de treball sobre les dones**.

Un dels arguments a favor de la no mixticitat és **preservar un espai de seguretat per a les dones i identitats dissidents** que s'apropen al punt lila, així com per **no haver de sentir-se jutjades o qüestionades** pels homes en relació amb el model de punt lila que s'estigui proposant.

El protocol de violències masclistes i com abordar-lo

Des de les entitats presents exposen els seus enfocaments entorn els protocols. Per exemple, **Nèmesi del Coll opta per un procés col·laboratiu en l'elaboració del protocol**, revisant protocols preexistents i adaptant-los a les seves necessitats. El seu protocol **inclou una estructura que abasta la prevenció, actuació i reparació en casos d'agressió, prioritant sempre la voluntat de la persona agredida**.

D'altra banda, **el CJAS s'adapta al protocol existent dels espais on treballen**, fomentant una relació de col·laboració amb l'organització de la festa. **Destaquen la importància de la flexibilitat i l'experiència en la gestió de situacions no previstes**, posant l'èmfasi en la resolució de conflictes de manera empàtica i adaptable.

Cúrcuma enfoca el protocol com un procés participatiu, considerant més rellevant el procés d'elaboració que el document final. Defensen una **mirada restaurativa** en els protocols, prioritant la generació de consensos i la revisió constant dels protocols existents per adaptar-se a les noves necessitats i contextos.

Per la seva banda, **la Lluna del Clot destaca la importància de la revisió constant del protocol i la inclusió de noves perspectives**, tot prioritant sempre la voluntat de la persona agredida i adaptant-se a les situacions concretes que poden sorgir. Posen l'accent en la flexibilitat i la capacitat de reacció davant de situacions no previstes, així com en la importància de crear espais segurs més enllà del punt lila.

Finalment, **Cortsenques Dissidents expressa la necessitat de revisar i renovar els protocols existents, posant èmfasi en la creativitat i la perspectiva exterior per aportar noves idees i enfocaments**. Destaquen la importància de sortir de la zona de confort del punt lila per abordar reptes més amplis relacionats amb la seguretat i la inclusivitat de tota la festa.



Les ponents ressalten la necessitat de fomentar un **procés col·laboratiu i participatiu** en l'elaboració dels protocols, així com una **revisió constant** d'aquests. També destaquen la importància de la **flexibilitat i l'experiència** en la gestió de situacions no previstes. A més, exposen reptes més amplis relacionats amb la **mirada restaurativa a l'hora d'acompanyar els casos, i la seguretat i la inclusivitat de tota la festa.**

Atenció i abordatge d'agressions masclistes

En el tema de l'abordatge de les agressions masclistes i l'atenció a les víctimes les diverses entitats ponents destaquen que **la gestió de les agressions i l'acompanyament posterior es converteixen en aspectes clau de la seva feina.**

Les professionals que treballen als punts lila destaquen **la importància de la coordinació interinstitucional i la millora contínua en aquest àmbit.** Es destaca la complexitat de gestionar situacions diverses, des de les més greus fins a les més aparentment absurdes, com ara problemes d'infraestructura en els espais de les festes. Així mateix, **es posa en relleu la necessitat de garantir la seguretat de les treballadores o voluntàries dels punts lila i la coordinació amb altres agents i serveis presents en els esdeveniments.**

Es ressalta la necessitat de lideratge per part de les professionals dels punts lila en les intervencions relacionades amb les violències masclistes, tot coordinant-se amb altres agents. Específicament, un dels reptes que expressen les dues entitats professionalitzades és la **coordinació amb els agents de seguretat coexistents** a la mateixa festa. Sovint, no comparteixen valors ideològics a l'hora d'actuar davant d'una agressió masclista, així com hi ha discrepàncies en la interpretació dels protocols i la insistència a posar denúncies.

Quant a l'abordatge de les agressions, s'incideix en la **importància dels principis d'acompanyament, que inclouen l'escolta activa, la validació dels relats i la garantia de confidencialitat.** Es destaca també la importància de valorar el risc i les necessitats de les víctimes en les intervencions amb els agressors.

Pel que fa a la gestió de les agressions en els esdeveniments, es destaca la importància de l'acció immediata i la coordinació entre les persones presents en el punt lila. S'identifiquen dificultats com la lentitud en la gestió de situacions en festes multitudinàries i els conflictes amb part del públic sobre la decisió de parar la música o acabar la festa després d'una agressió.

Respecte al seguiment posterior a les agressions, es destaca la importància de l'acompanyament a les víctimes i la comunicació amb els agressors i les seves entitats en cas que en formin part. S'apunta el recurs del veto com a mesura de protecció comunitària, especialment en els casos més greus.

De forma complementària, es presenten **reptes com ara l'acompanyament a les menors i la precarització dels serveis i col·lectius feministes.** També s'apunta la necessitat de revisar els recursos externs disponibles i les estratègies de prevenció de les violències masclistes.



Les entitats presentades aborden les agressions masclistes i l'atenció a les víctimes des de diverses perspectives, tot destacant la **importància de la coordinació, els principis d'acompanyament i la necessitat de recursos i estratègies de prevenció.**

Reptes actuals en la prevenció de les violències masclistes

Les participants de la taula rodona aborden diversos reptes relacionats amb la prevenció i gestió de les violències masclistes i altres qüestions associades.

Des de Cúrcuma s'expressa **preocupació pel negacionisme davant els avenços dels feminismes i les masculinitats**, així com pels desafiaments per garantir la seguretat durant les itineràncies dels punts lila. **Es planteja la qüestió de qui cuida a les persones que cuiden i com es gestionen les violències que acumulen al llarg del temps.** S'apunta a l'expansió dels punts lila a altres territoris i la necessitat de continuar treballant entorn les masculinitats.

La Lluna del Clot destaca la **necessitat de coherència i suport per part de la comunitat per afrontar situacions d'agressió.** Es demana una millor visibilitat i recursos per als punts lila, així com la **creació d'espais de cura per a les persones que hi participen.** Es posa de manifest la **importància de tractar el racisme i altres formes de discriminació.**

Cortsenques Dissidents planteja **com fer que els punts lila siguin més actius i interpel·lin a més gent, especialment als homes.** S'aborda la diversificació d'eines per respondre a diferents tipus d'agressions i la necessitat d'arribar a actes i esdeveniments organitzats per persones de diferents edats.

Nèmesi del Coll coincideix en l'objectiu de **fer desaparèixer la necessitat dels punts lila i destaca la importància de formar-se en temes interseccionals.** S'assenyala la voluntat de les organitzadores dels punts lila de gaudir de les festes sense haver de patir violències.

El CJAS per la seva banda, planteja la **necessitat de cooperació entre les entitats que ofereixen serveis de punts lila i la importància de veure aquests punts com una part més de les accions de prevenció i sensibilització, més enllà de la festa nocturna.**

Des del CRAJ oferim **formació a mida centrada en la preparació d'un punt lila** i d'altres formacions gratuïtes i adaptades, per formar-vos en perspectiva feminista i interseccional.

[MÉS INFORMACIÓ](#)

