

Organització d'un Punt Lila

9 març 2022



Des del CRAJ presentem un nou **article orientatiu amb consideracions i passos a seguir** a l'hora d'organitzar un Punt Lila.

Un Punt Lila és un espai físic, generalment dins d'un context festiu, que té per objectiu **informar i sensibilitzar** sobre les agressions masclistes i LGTBIfòbiques. I també, un espai on **explicar, denunciar, activar protocols o acollir davant d'una violència o d'una agressió**.

Per què organitzar un Punt Lila?

Les agressions masclistes tenen un caràcter sistèmic, no són fets aïllats. Hem d'assumir que als actes que organitzem com a entitats se'n poden produir i, per tant, hem de generar mecanismes per afrontar-les. Per això cal un **abordatge col·lectiu i comunitari** que doni resposta a aquesta problemàtica per tal de transformar-la, fer-la visible i evitar normalitzar-la. Si voleu aprofundir-hi, podeu consultar un fragment de la següent publicació que ho explica: [Què és la violència](#)

[masclista i per què es produeix?](#) (CJB).

Proposta de passos a seguir a l'hora d'organitzar un Punt Lila

1. Què hem de fer abans de l'acte?

- Per **decidir el model de gestió del Punt Lila**, prèviament recomanem parlar amb la tècnica de feminismes i LGTBI del districte, ja que la majoria de districtes assumeixen el cost de la contractació dels Punts Lila i la formació de les persones voluntàries que organitzen l'acte. Si no poden cobrir el cost, ofereixen material gratuït i facilitats per a la seva organització. Si voleu contactar-hi però no sabeu com, [pregunteu-nos-ho!](#)

DEBAT! Model del Punt Lila

A l'hora d'organitzar-lo caldrà determinar si la gestió del Punt Lila la fa una entitat externa o si és la mateixa entitat qui ho fa de manera autogestionada. D'aquí surten tres possibles models:

Entitat externa: la gestió del Punt Lila la fan persones professionals. Dues entitats especialitzades de referència són el [CJAS](#) (Centre Jove d'Atenció a les Sexualitats) i la [Cooperativa Cúrcuma](#).

Autogestió: la gestió del Punt Lila és duta a terme per les membres de l'entitat, les quals es formen per a l'abordatge de situacions de violència masclista o prevenció d'altres tipus de violències, es sensibilitzen i algunes són les responsables d'acompanyar a persones que ho necessitin. Aquesta formació prèvia serà important per identificar i detectar violències i, en cas que s'hagi d'intervenir, es pugui fer una primera atenció i una correcta derivació. Us recomanem els següents recursos:

- Formacions anuals del CJB i el CRAJ: [Batolla el Masclisme](#)
- Entitats especialitzades en la temàtica: [Fil a l'agulla](#), [Matriu](#), [Cúrcuma](#), [Candela](#), [Noctàmbul@s](#), [Coeducació](#), [Creación positiva](#), [Equiláteras](#) i [CJAS](#).
- Autoformació a partir de recursos i articles d'interès. Al final d'aquest article en trobareu!
- Coordinació amb les entitats feministes del territori: [Mapa d'entitats feministes de Barcelona](#)

Model híbrid: l'espai d'atenció i abordatge de violències s'externalitza a persones professionals i l'espai de sensibilització o prevenció de violències l'autogestiona l'entitat que organitza l'acte. Aquests dos agents hauran d'estar coordinats perquè cadascú assumeixi les tasques que li pertoquen en relació amb les seves capacitats formatives i el nivell de consciència col·lectiva.

ATENCIÓ!

- Cal disposar de recursos econòmics per comptar amb entitats especialitzades.
- El treball formatiu és un procés que han de fer totes les membres de l'entitat i ha de ser continuat en el temps.

- Caldrà **reflexionar i decidir sobre quines membres de l'entitat** recau la responsabilitat del Punt Lila.

DEBAT! Comissió Punt Lila

És una comissió mixta o no-mixta? Com s'escull? Hi ha rotació de persones? Quines tasques concretes té? Com es durà a terme el relleu? En cas que els implicats en l'agressió siguin persones properes a les que conformen el Punt Lila, hi haurà substitutes?

És interessant buscar altres models de comissions i poder comparar-los per acabar definint el model propi de l'entitat. En tot cas, és important que quedi recollit i estigui legitimat per totes les membres.

ATENCIÓ!

- Evitar que les persones responsables siguin les úniques en tenir consciència col·lectiva sobre la temàtica i consegüentment se sobrecarreguin. Els feminismes a l'entitat són cosa de totes!

- **Incorporar la perspectiva feminista en tot l'esdeveniment i a l'entitat.** És important revisar tots els aspectes que conformen la festa amb una mirada feminista i que el Punt Lila no sigui una acció aïllada. Això ha d'anar acompanyat d'una [diagnosi col·lectiva](#) on s'analitzin les dinàmiques concretes de violències en el propi espai associatiu, ja sigui en els espais formals i informals com en l'estructura de l'entitat.
- Tenir un **protocol d'abordatge de violències**. La creació d'un protocol d'actuació serà clau per definir els rols i les actuacions que s'hauran d'articular en cas d'agressió o violència. La seva elaboració és un procés que implica una alta dedicació i implicació de tota l'entitat. És un document de reflexió col·lectiva que tothom ha d'assumir com a propi. Serà interessant que totes les persones que participen de l'acte sàpiguen què s'ha de fer i a qui s'ha de recórrer quan es produeixen agressions.
- **Material** que recomanem per preparar el Punt Lila:

	Material recomanat	Disponible al CRAJ
Material logístic	Armillas	X
	Walkies	X
	Carpes blanques	X
	Carpa tancada	
	Il·luminació per la carpa	
	Taules	X
	Cadires	X
	Material de gravació	X
Recursos de sensibilització i difusió	Cartelleria i pancartes	X
	Xapes	X
	Fulletons divulgatius	X
	Adhesius	X
Documentació d'actuació	Protocol + organigrama intern	
	Diagrama d'actuació	
	Telèfons de contacte d'emergències	
	Document d'indicadors dels nombres d'intervencions	
Altres materials	Preservatius de tots tipus	Podeu demanar-ne al PIJ del vostre districte!
	Compreses i tampons	
	Paper de vàter	
	Aigua	

2. Què hem de fer durant l'acte?

L'espai físic del Punt Lila caldrà que sigui ben visible, en un lloc de pas de les persones que estiguin a la festa, i que la ubicació no sigui massa propera als escenaris per poder parlar amb les persones que s'apropin. L'estructura haurà de

ser estable i confortable, que proporcioni un entorn de qualitat i seguretat, i que compti amb un espai més reservat per poder atendre a les persones en el cas que hagin viscut una agressió. Serà important que periòdicament, per exemple pels altaveus de la festa, es doni a conèixer la seva localització i per a què serveix. Les possibles **tasques del Punt Lila** són:

- Informar sobre diferents temes relacionats amb els feminismes, com els que giren entorn de la sexualitat, el col·lectiu LGBTI+, els recursos dels quals disposen les dones al barri (com el PIAD, serveis d'atenció jurídica, etc.) o els drets de les dones.
- Donar materials de sensibilització com ara adhesius, xapes o cartells.
- Oferir un espai on poder explicar o denunciar agressions o violències patides.
- Donar a conèixer el protocol d'actuació.
- Activar el protocol segons els graus d'agressió que aquest marqui. Atendre a les víctimes de l'agressió i fer la derivació pertinent. Paral·lelament, fer les gestions pertinents que estableixi el protocol amb la persona agressora.
- Recollir indicadors durant l'acte per tenir un registre d'actuacions que s'han fet.

Les **parelles itinerants** seran essencials en qualsevol intervenció, ja que actuen com un enllaç permanent entre l'espai per on es mouen les persones que assisteixen a la festa, els carrers del voltant, el Punt Lila i les barres. Les possibles **funcions de les parelles itinerants** són:

- Repartir material de sensibilització.
- Explicar el perquè del Punt Lila, que són les violències i agressions i què podem fer si en vivim una.
- Escoltar les experiències de persones en relació amb les violències viscudes i informar-ne al Punt Lila.
- Intervenir en el cas de detectar una violència o agressió, si el protocol ho contempla.

3. Què hem de fer després de l'acte?

- **La festa no s'acaba amb la música!** Pensar que un cop que s'acaba la música i s'apaguen els llums la festa s'ha acabat és un error. Aquest és un

moment especialment sensible i, a més, hi ha menys ulls pendents de les possibles situacions de violències. És en aquest moment on cobra especialment sentit que les parelles itinerants coneguin i transitin els carrers del voltant i puguin contemplar possibles acompanyaments fins a casa de persones que ho puguin necessitar.

- **Seguiment i avaluació de l'organització del Punt Lila.** És important definir els espais i moments d'avaluació de l'organització dels Punts Lila, per tal de revisar-los periòdicament i redefinir-los si es creu convenient. També pot ser interessant recollir indicadors durant la mateixa festa, per tenir un registre de les actuacions que s'han fet i poder fer un seguiment de l'evolució dels diferents actes. D'aquesta manera, es podrà tenir en compte aquests indicadors a l'hora d'avaluar a trets generals l'organització del Punt Lila i redefinir-lo si s'escau.

Recursos existents per organitzar un Punt Lila

- [Claus per a la implementació d'un Punt Lila municipal](#) (Diputació de Barcelona)
- [Resignificant els Punts Lila](#) (CJAS)
- [Punts Liles](#) (Districte d'Horta-Guinardó. Ajuntament de Barcelona)
- [Cartells 'Que la nit no et confongui'](#) (Casals de Joves de Catalunya)

Altres recursos d'interès

- [Re-generem-nos: guia d'autodiagnosi de gènere per a entitats](#) (CJB)
- [No siguis un matxirulo!](#) (CJB)
- [Jo no sóc masclista... o sí? Reflexions sobre els micromasclismes](#) (CJB)
- [Desviades: una guia per desmuntar el sistema sexe-gènere](#) (CJB)
- [Recull de recursos](#) (Teixim xarxes)
- [Autodiagnosi en perspectiva feminista](#) (CRAJ)
- [Perspectiva feminista i ètica de la cura. Guia d'autodiagnosi per a organitzacions](#) (Lafede.cat)
- [Protocol d'abordatge de violències masclistes a les entitats](#) (CRAJ)
- [Manual de gestió d'agressions masclistes a les organitzacions](#) (Fil a

l'Agulla)

- [Guia per a la prevenció i abordatge de les violències masclistes i LGBTIfòbiques](#) (Casals de Joves de Catalunya)
- [Recursos sobre feminismes per homes](#) (CRAJ)
- [Guia per incorporar la perspectiva de gènere a les Festes Majors](#) (Districte d'Horta-Guinardó. Ajuntament de Barcelona)
- [Violencia de género](#) (Creación positiva)
- [Taules rodones del XVI Fòrum](#) (Plataforma unitària contra les violències de gènere)
- [Kit del plaer](#) (SIDASTUDI)

Si teniu dubtes, poseu-vos en contacte amb nosaltres escrivint a info@crajbcn.cat, trucant al **93 265 52 17** o per [Telegram](#) o [WhatsApp](#).